

# ĐÁP ÁN MÔN HỌC KTAT & MT

## Kiểm tra giữ kỳ 1 năm học 2011 - 2012

**Câu 1:** Nêu và phân tích: Ý nghĩa của công tác BHLĐ.

**1. Ý nghĩa chính trị: Vì**

- BHLĐ thể hiện quan điểm coi người LĐ vừa là động lực vừa là mục tiêu của đất nước, con người là vốn quý nhất nên sức lao động, lực lượng LĐ luôn được bảo vệ và phát triển.
- BHLĐ được phát triển vì tất yếu khách quan của sản xuất của sự phát triển kinh tế, nó thể hiện tính ưu việt của một đất nước của một thể chế chính trị.

**2- Ý nghĩa Kinh tế: Vì**

- BHLĐ có tác dụng tích cực ngăn ngừa tai nạn LĐ, bệnh nghề nghiệp, hạn chế thiệt hại về người và tài sản, hạn chế các yếu tố gây trở ngại cho sản xuất.
- Quan tâm và thực hiện tốt công tác BHLĐ là điều kiện đảm bảo cho sản xuất phát triển và đem lại hiệu quả kinh tế cao.

**3- Ý nghĩa xã hội – nhân đạo: Vì**

- BHLĐ chăm lo đời sống, hạnh phúc cho người LĐ và gia đình người LĐ và cũng là yêu cầu thiết thực của hoạt động sản xuất kinh doanh, là nguyện vọng chính đáng của người LĐ
- BHLĐ bảo đảm cho xã hội ổn định, mọi người sống khỏe mạnh, làm việc có hiệu quả và có vị trí xứng đáng trong xã hội.
- Nhờ việc chăm lo và bảo vệ sức khỏe cho người lao động đã mang lại hạnh phúc cho bản thân và gia đình người lao động nên nó mang ý nghĩa nhân đạo sâu sắc.
- BHLĐ cũng vì sức khỏe và hạnh phúc của con người nên nó mang ý nghĩa xã hội.

**Câu 2:** Theo điều tra thực tế thì những nguyên nhân nào gây ra tai nạn lao động?

e. Nguyên nhân từ phía người sử dụng lao động

Theo thống kê của Bộ LĐ – TBXH thì trong năm 2010 số tai nạn lao động do lỗi của người sử dụng lao động chiếm 23,7% tổng số vụ tai nạn.

f. Nguyên nhân từ phía người lao động.

Theo thống kê của Bộ LĐ – TBXH thì trong năm 2010 số tai nạn lao động do lỗi của người sử dụng lao động chiếm 38% tổng số vụ tai nạn. Còn lại 38,3% là do những yếu tố khách quan hoặc không tìm được nguyên nhân (có thể là do tổng hợp nhiều nguyên nhân)

g. Nguyên nhân từ phía cơ quan quản lý nhà nước

Các cơ quan quản lý nhà nước về BHLĐ vừa thiếu người vừa yếu về chuyên môn, các cuộc thanh kiểm tra ATLĐ chưa sâu sát chức thường xuyên, chế tài, xử phạt chưa đủ sức răn đe

h. Nguyên nhân từ tổ chức Công đoàn

Một số doanh nghiệp không có tổ chức CĐ, hoặc có chỉ là hình thức, không có nghiệp vụ, không bảo vệ được quyền và lợi ích hợp pháp cho người LĐ.

**Câu 3:** - Thế nào là phát triển bền vững?

- Nêu các biện pháp để phát triển bền vững?

**1. Định nghĩa:**


Thỏa mãn nhu cầu của thế hệ hiện tại mà không ảnh hưởng đến khả năng thỏa mãn nhu cầu của thế hệ tương lai.

**2. Các biện pháp :**

a. Biện pháp về lĩnh vực kinh tế:

- Giảm thiểu tiêu phí năng lượng và tài nguyên.
  - Phát triển công nghệ sạch, dùng ít tài nguyên.
  - Giảm chênh lệch về thu nhập.
  - Giảm chi phí quân sự.
  - Loại bỏ dần nghèo nàn.
- b. Biện pháp về lĩnh vực nhân văn
- Ổn định dân số. Giảm di dân đến thành phố.
  - Giảm hậu quả môi trường của đô thị hóa.
  - Nâng cao tỷ lệ người biết chữ.
  - Cải thiện phúc lợi xã hội.
- c. Biện pháp về lĩnh vực môi trường:
- Sử dụng hiệu quả hơn đất canh tác và nước.
  - Bảo vệ nguồn nước, các hệ sinh thái.
  - Ổn định khí hậu, không phá hủy tầng ôzôn
- d. Biện pháp về lĩnh vực kỹ thuật
- Dùng kỹ thuật sạch, hiệu quả cao, giảm tiêu thụ năng lượng và tài nguyên thiên nhiên.
  - Tìm nguồn năng lượng mới.
  - Bảo tồn kỹ thuật truyền thống với ít chất thải và chất gây ô nhiễm, đồng thời nhanh chóng ứng dụng kỹ thuật tiên tiến.

**CÁN BỘ RA ĐỀ THI**

  
**ThS. LÊ QUÝ ĐỨC**